

Экспресс-тест на определение стадии жизненного цикла вашей компании

- Оцените, в какой степени каждое из приведенных ниже утверждений описывает то, как обстоят дела в вашей организации.
- Отметьте справа от утверждения (галочкой), если это утверждение характерно для вашей компании.

**для того, чтобы снизить искажение восприятия вами вашей компании, утверждения специально предложены в хаотичном порядке*

номер утверждения	Утверждение	отметьте, если характерно
6	В нашем отделе/организации недостаточно инвестиций в развитие продукта	
24	Основатели/генеральный директор/руководитель, похоже, слишком заняты вещами, не имеющими отношения к работе отдела/компании	
54	Довольно много людей в нашем отделе/организации воспринимают наших клиентов/контрагентов как досадное неудобство	
11	Наш основатель/генеральный директор/руководитель часто налагает вето или меняет решения, принятые другими	
15	Похоже, мы используем каждую предоставляемую нам возможность (нас практически ничего не ограничивает)	
1	В нашей организации не ясно, кто за что отвечает	
21	У нас существует неразрешенный конфликт в команде управления, особенно между основателем/генеральным директором/руководителем и вторым человеком	
50	Несмотря на кажущееся положение вещей, на самом деле полномочия в принятии решений и политическое влияние давно принадлежат административному аппарату отдела/предприятия (финансовый отдел, бухгалтерия или юридический отдел)	
2	У нас постоянно возникают проблемы из-за нехватки финансовых средств	
23	В нашем отделе/организации распространен менталитет «мы против них» и «старожилы против новичков»	
52	Принятием решений в нашем отделе/компании управляют политические игры	
14	Кто и на что имеет полномочия не ясно или это постоянно меняется	

36	Большинство сотрудников нашего отдела/организации довольны тем, что они уже сделали, и тем, куда мы движемся	
3	В нашем отделе/организации в настоящий момент все усилия направлены на увеличение потока денежных средств и продаж с тем, чтобы финансировать свою деятельность и крепче встать на ноги	
51	В нашей организации нет ясности в том, как важные решения вообще принимаются	
13	Многие работники очень загружены работой и не имеют четких приоритетов	
55	У нас слишком много внутренних конфликтов, борьбы за влияние и подсиживания	
45	Управляющее звено имеет слишком много привилегий	
12	Если наш основатель/генеральный директор будет вынужден уйти, то наша организация, возможно, не выживет	
16	У нас плохо обеспечен контроль затрат	
4	У нас работа организована в зависимости от задания и наличия людей в данный момент времени, формальной структуре и должностным инструкциям не придается большого значения	
25	В нашей организации мы в равной степени учитываем выполняемые функции и форму их выполнения	
26	В нашей организации в настоящий момент все усилия направлены на получение большей прибыли	
30	В нашей организации нелегко достичь поставленных целей, но обычно мы достигаем их	
5	Руководство компании часто занимается второстепенными проблемами	
40	В нашей организации долгосрочный личный успех является результатом умения избежать рисков	
43	Похоже, мы не можем или не хотим принимать новые нестандартные идеи, которые поступают к нам изнутри организации	
31	В нашей организации есть описанная организационная структура и должностные инструкции, которые на самом деле отражают нашу непосредственную деятельность	
44	Наша выручка снижается	
53	Похоже, мы не можем обходиться без поддержки нашей материнской организации (или государственных субсидий)	
41	Мы получаем прибыль, но теряем долю на рынке	
22	В нашей организации слишком часто сменяются управляющие на ключевых позициях, таких как Финансовый директор и Исполнительный директор	
42	У нас существуют укоренившиеся традиции в ведении бизнеса, которые важны для нас	

Подсчитываем отмеченные утверждения:

номер утверждения	Сколько номеров утверждений из каждой группы вы отметили, как характерные для вашей компании	сумма утверждений
0 - 9		
10 - 19		
20 - 29		
30 - 39		
40 - 49		
50 - 59		

Та группа утверждений, в которой вы набрали наибольшее количество баллов, является основной стадией жизненного цикла в компании*

0 - 9	Младенчество
10 - 19	Давай-Давай
20 - 29	Юность
30 - 39	Расцвет
40 - 49	Стабильность
50 - 59	Аристократия

Это нормально, если для вашей компании характерны признаки из разных жизненных стадий - рекомендуем почитать все про стадии жизненного цикла, которые представлены в вашей компании:



Управление жизненным циклом корпораций.

Ицхак Адизес