

Чек-лист «Маркеры структурных проблем в компании»

Выберите для каждого пункта баллы от 1 до 5, где:

1 – маркер не наблюдается в нашей компании

5 – очень характерно для нашей компании

Маркеры структурных проблем	1	2	3	4	5
Высокая текучесть персонала, особенно руководителей					
Не достижение стратегических целей					
Высокий уровень конфликтности между подразделениями и сотрудниками					
«Безответственное» поведение сотрудников					
Низкий уровень инициативности инновационной					
Много вопросов по которым люди не знают, кто принимает решение					
Есть «ничья» работа или «несвойственная» работа					
Недоступность руководителей					
Много политических игр					
Много бюрократии					
Тяжело выделить ответственных за результат					
Медленное и очень энергоемкое внедрение любых изменений					
Дублированные функции и процессы					
Много «дурной работы»					
Все решения принимаются на самом верхнем уровне					

КАК ИНТЕРПРЕТИРОВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ

Эта быстрая диагностика помогает понять, насколько эффективно работает ваша текущая организационная структура и где могут скрываться тормоза для развития бизнеса.

В зависимости от количества набранных баллов вы можете отнести вашу ситуацию к одной из трёх зон:

● 15–30 баллов — структура работает, важно закрепить успех

Что это значит:

В вашей компании хорошо выстроены роли, понятны зоны ответственности, управленческие процессы эффективны, конфликты конструктивные, а не деструктивные. Компания способна стабильно развиваться.

Рекомендации:

- Закрепите сильные практики: формализуйте процессы, роли, систему планирования.
- Подготовьтесь к следующему витку масштабирования: усильте команду, продумайте структуру под рост.
- Периодически возвращайтесь к маркерам, чтобы не потерять управляемость в динамике.

● 36–55 баллов — видны структурные трещины

Что это значит:

Оргструктура еще работает, но уже на пределе. Возникают зоны неясной ответственности, проседает инициатива, топы дезориентированы, а процессы замедляются. Если оставить как есть — рост может остановиться, а проблемы усугубятся.

Рекомендации:

- Проведите [диагностику структуры](#): выявите, в каких именно подразделениях проблемы наиболее выражены — возможно, децентрализация или усиление среднего звена снимет нагрузку.
- Формализуйте зоны ответственности: [пересмотрите оргструктуру](#), распределите ответственность не только за функции, но и за результаты.
- Постройте структуру управления изменениями, чтобы будущие инициативы не «проваливались».

● 56–75 баллов — структура не справляется

Что это значит:

Системные организационные проблемы мешают бизнесу расти. Люди не понимают, за что отвечают. Большинство решений принимает собственник. Изменения буксуют. Компания теряет деньги, людей и энергию.

Рекомендации:

- Не тяните: начните с глубокой [организационной диагностики](#). У вас точно накоплено множество проблем, которые вылезли из структурных сбоев, которые тянут вас назад.
- Запустите [стратегическую трансформацию](#) – вам необходимо выстроить процессы решения проблем и управления развитием, чтобы изменения в

структуре и дальнейшее движение к целям не вызывало жесткого сопротивления.

- Последовательно [перестраивайте оргструктуру](#), управление и роли, начиная с самого «болезненного» места — с нашей помощью.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО:

Неправильная организационная структура — это как плохо настроенный механизм: она может работать, но с высоким уровнем трений, замедляя процессы и повышая риски. Бизнес сталкивается с хроническими проблемами, такими как неэффективное распределение задач, затянутое принятие решений и растущая нагрузка на собственников и ключевых сотрудников. Эти факторы не только мешают ежедневной работе, но и ограничивают рост компании, снижая её конкурентоспособность.

Правильная структура — это как слаженный механизм, где каждый элемент работает в своём ритме и слаженно. Такая структура увеличивает скорость реакции на изменения, позволяет эффективно делегировать задачи и упрощает принятие решений. Это не только снимает нагрузку с собственников, но и улучшает финансовые результаты, повышает продуктивность команды и делает рост компании предсказуемым и управляемым.

Мы будем рады помочь вам на этом пути.

Узнать подробнее, задать вопросы или записаться на консультацию можно здесь: <https://amazes.pro/>